

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	หัววงระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	-	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	-	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูฯ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๕	๕	๑๒๔,๖๕๐	๑๘๐,๑๕๐	๑๕๐,๕๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
รวม			๖	๖	๕	๑๓๙,๐๕๐	๑๙๔,๕๕๐	๑๕๐,๕๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	หัววงระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและผู้นำท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลักการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๒๑	๒๑	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ม.ค. - มี.ค.
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมและการพัฒนาชุมชน (สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	๑	-	๑๖,๙๐๐	๑๖,๙๐๐	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด
	๒) หลักสูตรกฎหมายปกครองวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๖	๕	๕	๕๙,๔๐๐	๔๙,๕๐๐	๔๙,๕๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด
	๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่น จากกรณีศึกษาข้อหักท้วงและข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	๒	๒	๙,๙๐๐	๑๙,๘๐๐	๑๙,๘๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด
	๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานช่างและงานก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	-	๑	-	-	๑๖,๙๐๐	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	หัววงระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	ดำเนินการ	๒๕๖๙			
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) หลักสูตรการทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Infographic)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔	๔	๕	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	๒) หลักสูตรเทคนิคการเขียนสูตรและการทำงาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔	๔	๕	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
รวม			๓๗	๓๘	๓๘	๖๗๐,๒๐๐	๖๘๗,๑๐๐	๖๗๓,๓๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	ห้วงระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	ดำเนินการ	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑	๒	๒	๓,๒๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการทางวิชาการ	เม.ย. - มิ.ย.
	๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ระบบ Local MOOC)	ต.ค. - ก.ย.
รวม			๒๒	๒๓	๒๓	๓,๒๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	หัววงระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	ดำเนินการ	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๒๑	๒๑	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ต.ค. - ธ.ค.
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร์สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพการบริหารงานการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๒๑	๒๑	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	การศึกษาดูงาน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	เม.ย. - มิ.ย.
รวม			๔๒	๔๒	๔๒	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐			

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโกระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๑๓๙,๐๕๐	๑๙๔,๕๕๐	๑๕๐,๕๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๗	๗	๗	๖๗๐,๒๐๐	๖๘๗,๑๐๐	๖๗๓,๓๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๒	๒	๓,๒๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๒	๒	๒	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	
รวม		๑๓	๑๓	๑๓	๑,๑๓๒,๔๕๐	๑,๒๐๘,๐๕๐	๑,๑๕๐,๒๐๐	